

Arbejdsgiveren eller virksomhedslederen	Arbejdslederne	Medarbejderne
Generelt		
<p>Samarbejde om arbejdsmiljøet</p> <p>Sørge for, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige</p> <p>Sørge for, at samarbejde om sikkerhed og sundhed kan finde sted - samt deltage i samarbejdet</p> <p>Sørge for medarbejdernes mulighed for regelmæssig kontakt med arbejdsmiljøorganisationen</p> <p>Give Arbejdstilsynet alle nødvendige oplysninger for udøvelsen af tilsynets virksomhed</p> <p>Udarbejde en rygepolitik</p>	<p>Samarbejde om arbejdsmiljøet</p> <p>Medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige inden for lederens arbejdsområde</p>	<p>Samarbejde om arbejdsmiljøet</p> <p>Medvirke til, at arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarlige inden for sit arbejdsområde, herunder at de foranstaltninger, der træffes for at fremme sikkerhed og sundhed, virker efter deres hensigt</p> <p>Have mulighed for regelmæssig kontakt med arbejdsmiljøorganisationen</p>
Planlægning og arbejdspladsvurdering		
<p>Sikre, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt</p> <p>Sørge for udarbejdelse af skriftlige arbejdspladsvurderinger, der revideres mindst hvert tredje år</p> <p>Inddrage arbejdsmiljøorganisationen eller de ansatte i planlægningen, tilrettelæggelsen, gennemførelsen af og opfølgningen på arbejdspladsvurderingen</p> <p>Lade sygefravær indgå i virksomhedens arbejde for sikkerhed og sundhed med henblik på at nedbringe sygefraværet</p>	<p>Medvirke til, at arbejdet planlægges, tilrettelægges og udføres således, at det er sikkerheds- og sundhedsmæssigt fuldt forsvarligt</p> <p>Inddrages i planlægningen, tilrettelæggelsen, gennemførelsen af og opfølgningen på arbejdspladsvurderingen</p>	<p>Inddrages i planlægningen, tilrettelæggelsen, gennemførelsen af og opfølgningen på arbejdspladsvurderingen</p>
Afværge fare, fejl og mangler		
<p>Sørge for, at der føres effektivt tilsyn med, at arbejdet udføres sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarligt</p> <p>Træffe de nødvendige foranstaltninger til beskyttelse af de ansattes sikkerhed og sundhed</p>	<p>Sikre, at de foranstaltninger, der træffes for at fremme sikkerhed og sundhed, virker efter deres hensigt</p> <p>Bliver arbejdslederen bekendt med fejl eller mangler, som kan medføre fare for ulykker eller sygdom, skal han sørge for at afværge faren. Kan risikoen ikke afværges ved hans indgriben på stedet, skal han straks gøre arbejdsgiveren bekendt med forholdet</p>	<p>Medvirke til, at de foranstaltninger, der træffes for at fremme sikkerhed og sundhed, virker efter deres hensigt</p> <p>Bliver de ansatte opmærksomme på fejl eller mangler, som kan forringe sikkerheden eller sundheden, og som de ikke selv kan rette, skal de meddele det til et medlem af arbejdsmiljøgruppen, arbejdslederen eller arbejdsgiveren</p> <p>Den, som midlertidigt må fjerne en sikkerhedsforanstaltning for at udføre et arbejde, fx en reparation eller installation, skal sikre, at sikkerhedsforanstaltningen sættes på plads umiddelbart efter arbejdsprocessens afslutning - eller der foretages en anden lige så sikker beskyttelsesforanstaltning</p>
<p><i>Afværge fare, fejl og mangler, fortsætter ...</i></p>		

Arbejdsgiveren eller virksomhedslederen	Arbejdslederne	Medarbejderne
Afværge fare, fejl og mangler		
Hvis arbejdsmiljørepræsentanten eller arbejdslederen ikke er til stede, at sikre, at de ansatte har mulighed for at tilkalde en ansvarlig repræsentant for virksomheden		Hvis arbejdsmiljørepræsentanten eller arbejdslederen ikke er til stede kunne tilkalde en ansvarlig repræsentant for virksomheden
Acceptere, at en ansat har ret til at forlade sin arbejdsplads eller et farligt område i tilfælde af en alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås		Forlade sin arbejdsplads eller et farligt område i tilfælde af en alvorlig og umiddelbar fare, som ikke kan undgås
Når det ikke er muligt at kontakte arbejdsgiveren, virksomhedslederen eller arbejdslederen acceptere, at en ansat selv træffer hensigtsmæssige foranstaltninger med henblik på at undgå følgen af en alvorlig og umiddelbar fare for sin egen eller andres sikkerhed		Når det ikke er muligt at kontakte arbejdsgiveren, virksomhedslederen eller arbejdslederen og under hensyntagen til sin viden og adgang til tekniske hjælpemidler, må en ansat selv træffe hensigtsmæssige foranstaltninger med henblik på at undgå følgen af en alvorlig og umiddelbar fare for sin egen eller andres sikkerhed
Information, oplæring og instruktion		
Gøre de ansatte bekendt med de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde	Medvirke til at gøre de ansatte bekendt med de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde	Gøre sig bekendt med de ulykkes- og sygdomsfarer, der eventuelt er forbundet med deres arbejde
Sørge for, at de ansatte får nødvendig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på farefri måde	Medvirke til, at de ansatte får nødvendig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på farefri måde	Få nødvendig oplæring og instruktion i at udføre arbejdet på farefri måde
Træffe foranstaltninger til forebyggelse af risici, herunder oplysning, instruktion og oplæring		
Samarbejde med andre		
Flere arbejdsgivere, der lader arbejde udføre på samme arbejdssted, og alle, der er beskæftigede på samme arbejdssted, skal samarbejde om at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle beskæftigede	Alle, der er beskæftigede på samme arbejdssted, skal samarbejde om at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle beskæftigede	Alle, der er beskæftigede på samme arbejdssted, skal samarbejde om at skabe sikre og sunde arbejdsforhold for alle beskæftigede
	Ud over at rette sig efter de regler, der gælder for det arbejde, der skal udføres, skal de, der arbejder på et arbejdssted, hvor flere arbejdsgivere lader arbejde udføre, rette sig efter de regler, der gælder for virksomhedernes samarbejde	Ud over at rette sig efter de regler, der gælder for det arbejde, der skal udføres, skal de, der arbejder på et arbejdssted, hvor flere arbejdsgivere lader arbejde udføre, rette sig efter de regler, der gælder for virksomhedernes samarbejde Ud over at rette sig efter de regler, der gælder for det arbejde, der skal udføres, skal de, der arbejder på en fremmed virksomheds område, rette sig efter de regler om sikkerhed og sundhed, der gælder for denne virksomhed

Arbejdsgiveren eller virksomhedslederen	Arbejdslederne	Medarbejderne
Samarbejde med andre		
Deltage eller lade sig repræsentere ved bygherrens sikkerhedsmøder		
Medvirke til at sikre, at bygherrens planlægning, afgrænsning og koordinering til fremme af de beskæftigedes sikkerhed og sundhed virker efter hensigten	Deltage i, at bygherrens planlægning, afgrænsning og koordinering til fremme af de beskæftigedes sikkerhed og sundhed virker efter hensigten	
Tage hensyn til anvisninger fra bygherrens koordinatore om fremme af de beskæftigedes sikkerhed og sundhed	Tage hensyn til anvisninger fra bygherrens koordinatore om fremme af de beskæftigedes sikkerhed og sundhed	
Oplyse de andre arbejdsgivere om risici forbundet med den enkelte arbejdsgivers arbejdsopgaver på arbejdsstedet	Den enkelte arbejdsgiver skal videregive de modtagne oplysninger til sine ansatte	Den enkelte arbejdsgiver skal videregive de modtagne oplysninger til sine ansatte
Arbejdets udførelse		
Følge anerkendte normer og standarder, af sikkerheds- og sundhedsmæssig betydning	Følge anerkendte normer og standarder af sikkerheds- og sundhedsmæssig betydning	Følge anerkendte normer og standarder af sikkerheds- og sundhedsmæssig betydning
Arbejde, der kan medføre betydelig fare for ulykker eller sygdom, må kun udføres af personer, der har gennemgået en nærmere angivet uddannelse, aflagt en prøve eller opnået en bestemt alder		Arbejde, der kan medføre betydelig fare for ulykker eller sygdom, må kun udføres af personer, der har gennemgået en nærmere angivet uddannelse, aflagt en prøve eller opnået en bestemt alder
Følge reglerne for beskæftigelse af personer med legemlige eller åndelige mangler eller lidelser, der kan indebære øget fare for ulykker eller sygdom ved visse arbejder		
Følge reglerne om begrænsninger i adgangen til at lade ansatte arbejde alene		
Efter anmodning dokumentere over for Arbejdstilsynet, at ansatte har de fornødne kvalifikationer til at udføre det pågældende arbejde, hvortil der kræves nærmere angivet uddannelse, prøve, certifikat, erhvervs erfaring eller lignende		
Arbejdssted, tekniske hjælpemidler, stoffer og materialer		
Lokaler, maskiner, beholdere, redskaber og andre tekniske hjælpemidler skal være indrettet og skal anvendes således, at de sikkerheds- og sundhedsmæssigt er fuldt forsvarlige		Anvende de tekniske hjælpemidler
Stoffer og materialer med egenskaber, der kan være farlige for eller i øvrigt forringe sikkerhed eller sundhed, må kun fremstilles og anvendes ved arbejdsprocesser og -metoder, der effektivt sikrer de beskæftigede mod ulykker og sygdomme		

Arbejdsgiveren eller virksomhedslederen	Arbejdslederne	Medarbejderne
Arbejdstid og unge under 18		
Følge reglerne om hvileperioder og fridøgn Følge reglerne om unge under 18 år		
Undersøgelser		
Lade foretage undersøgelser, prøver og besigtigelser, eventuelt ved særligt sagkyndige, for at konstatere, om arbejdsforholdene er sikkerheds- og sundhedsmæssigt forsvarlige		
Sikre, at læger, arbejdsmedicinske klinikker og sundhedsmyndigheder med ansvar for arbejdsmedicinske undersøgelser har adgang til virksomhedens arbejdspladsvurdering, når det er relevant for helbredsrollen af de ansatte		
Følge reglerne om ansattes lægeundersøgelse før ansættelsen, under ansættelsen og efter ansættelsens ophør, eventuelt ved regelmæssige undersøgelser		Ansatte og tidligere ansatte har pligt til at lade sig undersøge i overensstemmelse med de fastsatte regler
Påbud		
Følge Arbejdstilsynets påbud ved en overhængende, betydelig fare, herunder standse arbejdet og fjerne sig fra farezonen	Følge Arbejdstilsynets påbud ved en overhængende, betydelig fare, herunder standse arbejdet og fjerne sig fra farezonen	Følge Arbejdstilsynets påbud ved en overhængende, betydelig fare, herunder standse arbejdet og fjerne sig fra farezonen
Gøre arbejdsrådets arbejdsmiljørepræsentanter og tillidsmænd bekendt med de afgørelser, som Arbejdstilsynet har truffet, og de påbud, som Arbejdstilsynet skriftligt har afgivet		
Arbejdsskader		
Anmelde arbejdsulykker, forgiftningstilfælde, erhvervs sygdomme og andre forhold af arbejdsmiljømæssig betydning		
Anmeldelser mv.		
Foretage anmeldelse til Arbejdstilsynet, føre registre efter nærmere regler samt evt. give oplysninger til statistisk brug		

